

Mars 2021

DOCUMENT  
REGLEMENTAIRE

---

# Rapport d'engagement

MANSARTIS ASIE ISR

---

## **Rappel du cadre méthodologique :**

Conformément à sa politique d'engagement, Mansartis a cherché, dans son dialogue avec les entreprises à promouvoir l'amélioration des pratiques extra-financières.

Mansartis a cherché à inciter les entreprises dans lesquelles le fonds Mansartis Asie ISR est investi à améliorer leur politique et pratique RSE en engageant un dialogue avec elles.

Avec cet objectif Mansartis a mis en place 3 pratiques dont un premier bilan est formalisé ci-dessous.

### **1. LA PARTICIPATION A DES ACTIONS ET PROMOTIONS COLLECTIVES**

- Depuis 2018, Mansartis est signataire des UNPRI qui visent à promouvoir les bonnes pratiques ESG mais surtout l'investissement responsable à travers le monde. Mansartis a effectué au premier semestre 2020 son deuxième reporting auprès des PRI.
- Mansartis est également membre de la Plénière Investissement Responsable de l'AFG.

### **2. L'ENVOI D'UN QUESTIONNAIRE RELATIF AUX QUESTIONS ESG**

La volonté de dialogue autour des enjeux ESG de Mansartis est passé par l'envoi, au premier trimestre 2021, d'un formulaire/questionnaire à chacune des sociétés détenues par Mansartis Asie ISR au 31 décembre 2020. Ce formulaire, disponible en annexe, leur demande de répondre à des questions d'ordre général sur leur prise en compte des critères ESG dans leurs activités et plus spécifiquement sur les indicateurs de performance ESG que nous suivons.

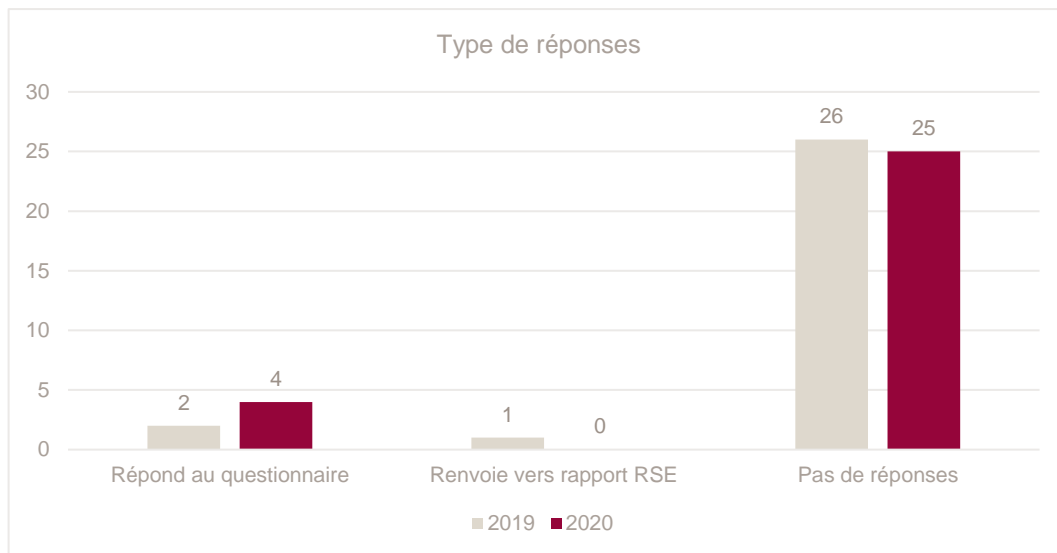
Nous sommes convaincus que c'est par la multiplication de ces démarches que les investisseurs réussiront, à terme, à contribuer à l'amélioration des pratiques RSE des entreprises.

## Bilan quantitatif

Au 31 décembre 2020, le fonds Mansartis Asie ISR comptait 31 valeurs en portefeuille.

Le questionnaire, « Lettre d'engagement », a été transmis aux entreprises par mail le 1er mars 2021.

Nombre de sociétés en portefeuille au 31/12/2020	31
Nombre de sociétés ayant reçu le questionnaire	29
Nombre de sociétés ayant répondu	4
Taux de réponses	14%



## Bilan qualitatif

Le bilan de cette campagne pour le compte du fonds Mansartis Asie ISR est mitigé mais en amélioration par rapport à l'année précédente. Le taux de réponse, 7% est plutôt faible compte tenu du peu d'entreprises sollicitées. Les entreprises ayant répondu sont TCI, Coway, Techtronic et Aia.

Comme l'année dernière, TCI s'est largement prêtée à l'exercice et a fourni des réponses circonstanciées qui nous ont permis d'appréhender l'évolution des actions mises en place d'une année à l'autre. TCI continue de témoigner d'un engagement très fort comparé aux autres sociétés asiatiques. Nous remarquons qu'elle a étendu sa communication à de nouveaux fournisseurs de notation, ce qui a profité à sa note ESG cette année. Lors de notre rencontre avec la société en 2019, nous avons encouragé le management à entrer

en contact directement avec Sustainalytics. Ce qu'elle a fait puisque sa note Sustainalytics s'est considérablement amélioré de 33.2 à 24.1.

Nous saluons également la réponse de la société Coréenne Coway qui n'avait pas répondu à notre questionnaire l'année dernière. Les réponses restent moins précisées que pour TCI mais la société semble développer une équipe dédiée à ces sujets. De plus nous noterons qu'en 2020 la société a établi un plan à moyen / long terme pour réduire les gaz à effet de serre et a déclaré un objectif de zéro émission d'ici 2050.

Enfin nous noterons la démarche d'Aia dans cette période de crise sanitaire qui a mis en place des mesures supplémentaires pour garantir un environnement sûr et sécurisé à ses employés pendant la pandémie. Un grand nombre de salariés ont adopté le tv travail. Des formations virtuelles ont été lancés par le biais d'une nouvelle plateforme centralisée pour ne pas perdre lien avec ses salariés et leur progression dans l'entreprise.

### **3. LES RENCONTRES AVEC LES SOCIÉTÉS**

La crise sanitaire que nous avons vécu en 2020 a considérablement réduit les échanges physiques que nous pouvions avoir avec les sociétés. Nous n'avons pas pu voyager en Asie cette année. Dans ce contexte, nos échanges se sont faits en conférences téléphoniques. Dans la mesure du possible, des questions liées à la politique RSE de la société sont posées lors de ces échanges. L'objectif est de comprendre au mieux la sensibilité de la société à ces problématiques, l'historique des actions mises en place, celles en cours ou à venir, et de les inciter à davantage communiquer avec les investisseurs et les agences de notation.

Nous avons eu l'occasion de nous entretenir avec la société chinoise Sunny Optical pour comprendre les différents enjeux de la société. En matière d'environnement, les principaux objectifs de la société sont : la réduction les émissions de gaz à effet de serre, des déchets et la consommation d'électricité et l'eau. Sur les problématiques sociales, la société souhaite offrir un environnement de travail égal, sain et sûr avec un objectif d'aucun accident significatif. Elle souhaite également offrir systématiquement des formations et des opportunités d'évolution pour tous les employés. Nous avons senti une réelle évolution et prise de considération sur ces sujets.

De manière générale, on peut noter une meilleure sensibilisation des émetteurs sur ces problématiques qui n'hésitent plus à intégrer, dans leurs présentations, des éléments relatifs à leurs pratiques de RSE.

Fait à Paris le 31/03/2021

ANNEXE

Questionnaire 2021

**COMMITMENT LETTER**

**Mansartis** is an independent Paris based, Asset Management Boutique, with a renowned expertise in global equities management and multi-asset fund management. Our asset management practice serves private clients, institutions and non-profits organizations. We currently manage about 900M€ AuM through 22 mutual funds.

As part of our ESG focus and SRI commitment, Mansartis sends the following questionnaire to the companies held in Mansartis equity funds every year, to:

1. Report the ESG performance of the fund to its shareholders
2. Promote and give you the opportunity of integrating / communicating ESG issues in your daily operations

Could you please transfer this to your Corporate Social/Sustainable Department if you have one, or to the financial reporting team, so they could fill in the following form and send it back to us.

Best regards

The Investment Team

- Company Name :
- Contact Name :
- Person in charge of this report and its address:
- Do you have a dedicated Corporate Social/Sustainable department / Team?
  - If yes: how many people work in it?
  - Who is leading the team (Board level, senior management, ...)?
- Do you publish a CSR report? If yes, can you indicate the internet link to the report?
- Do you report information to any specialist in ESG analysis? Which ones (Sustainalytics? MSCI? Oekom? Vigeo? other)
- Could you describe your main policies about ESG issues in your business and what were the main changes and challenges since last year?
- Do you plan to improve your processes regarding ESG issues? Could you provide some details about your targets?

**Environmental issues:**

- Do you disclose greenhouse gas emissions? What actions are you taking to reduce your greenhouse gas emissions? Do you plan to achieve carbon neutrality? If yes when?
- Have you defined an environmental policy? Has it received an external certification? Have you planned to carry out actions to improve your practices?

**Social issues:**

- What are your social supply chain standards in terms of working conditions, child labor in particular?
- Do you have an employee health management system?

**Governance issues:**

- What is proportion of independent directors on the board? Do you plan to increase it?

**Human rights issues:**

- What are your commitments regarding respect for Human Rights? Is your company signatory of the UN Global Compact?